OTTHON, VÁROS
FERENCVÁROS

Budapest Főváros IX. Kerület
Ferencváros Önkormányzata

Iktató szám: 189/2024.

ELŐTERJESZTÉS

a KÉPVISELŐTESTÜLET 2024. november 14-i ülésére

Tárgy:	**Javaslat a FESZOFE Ferencvárosi Szociális Foglalkoztató- és Ellátó Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetői (vezető tisztségviselő) munkakör betöltésére vonatkozó pályázat kiírásáról**
Előterjesztő:	**Baranyi Krisztina Polgármester**
Készítette:	**Jegyzői Kabinet**
Előzetesen tárgyalja:	**Szociális és Egészségügyi Bizottság** **Pénzügy Ellenőrzési Bizottság**

Az előterjesztés a jogszabályi rendelkezéseknek megfelel: dr. Bodrogai Tibor s.k.

Az előterjesztéssel kapcsolatos törvényességi észrevétel:

Rendelet	☐	
Határozat	☐	**normatív**
	☐	**hatósági**
	☒	**egyéb**

A döntéshez egyszerű	☒	
minősített	☐	**többség szükséges.**

Az előterjesztés a kifüggesztési helyszínen közzétehető:

igen	☒
nem	☐

Az előterjesztést nyílt ülésen kell tárgyalni. ☒

Az előterjesztést zárt ülésen kell tárgyalni. ☐

Az előterjesztés zárt ülésen tárgyalható. ☐

I. Tartalmi összefoglaló

Tisztelt Képviselő-testület!

Budapest Főváros IX. Kerület Ferencvárosi Önkormányzatának Képviselő-testülete a 137/2022. (IV.22.) számú határozatával a FESZOFE Ferencvárosi Szociális Foglalkoztató- és Ellátó Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: FESZOFE Nonprofit Kft.) ügyvezetői munkakörének ellátásával - 2022. április 26. napjától határozatlan időre – **Polyák Bélát** bízta meg.

A FESZOFE Nonprofit Kft. Budapest Főváros IX. Kerület Ferencváros Önkormányzata (a továbbiakban: Önkormányzat) által alapított egyszemélyes nonprofit közhasznú gazdasági társaság.

A zöldfelületi ellátás minőségének- és a szociális foglalkoztatás ágazati igényeinek javítása érdekében, indokoltnak tartom a FESZOFE Nonprofit Kft. ügyvezetői munkakörére vonatkozóan a pályázat kiírását.

Az ügyvezető a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) 3:112. §-ára figyelemmel a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. § (1) bekezdésében foglaltak alapján az Mt. erejénél fogva vezető állású munkavállalónak minősül azzal, hogy a Társaság alapító okirata kapcsolódó rendelkezése értelmében egyben a társaság vezető tisztségviselője is.

Az ügyvezető feletti munkáltatói jogkört a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 19. §-ában, a 41. § (7) bekezdésében, a 42. § 2. pontjában, a 67. § (1) bekezdés g) pontjában foglaltak alapján a választás, kinevezés, visszahívás, munkaviszony megszüntetés, díjazás (munkabér) vonatkozásában a Képviselő-testület, egyéb munkáltatói jogkör vonatkozásában a Polgármester gyakorolja.

A Ptk., a társaság alapító okirata és az ügyvezető munkaszerződése szabályozza a vezető tisztségviselői feladatokat ellátó ügyvezető és az Önkormányzat, mint tulajdonos jogi viszonyát.

A vonatkozó hatályos jogszabályi előírások nem tartalmaznak kötelező rendelkezést a pályázati eljárás lefolytatására, ezért a Képviselő-testület jogosult a pályázati feltételekről és a pályázati eljárás lefolytatásáról dönteni.

A pályázati kiírás során a következő *főbb* jogszabályi rendelkezésekre kell figyelemmel lenni:

1. A Ptk. 3:112. §-ában [A vezető tisztségviselő önállósága] foglaltak értelmében a társaság ügyvezetését a vezető tisztségviselő – a társasággal kötött megállapodása szerint – megbízási jogviszonyban vagy munkaviszonyban láthatja el.

2. Abban az esetben, ha az ügyvezetői tisztség ellátására irányuló feladatokat az ügyvezető munkaviszonyban látja el, az Mt. rendelkezéseit kell alkalmazni, valamint a feleknek munkaszerződést kell létesíteni egymással a vezető állású munkavállalókra vonatkozó eltérő rendelkezésekkel.

   A FESZOFE Nonprofit Kft. köztulajdonban álló Kft. (munkáltató), ezért a köztulajdonban álló munkáltatóval fennálló jogviszonyra irányadóak az Mt. 204-207. §-ban foglalt speciális rendelkezések is.

Az Mt. 208-211. §-a rendelkezik a vezető állású munkavállalókra vonatkozó eltérő előírásokról.

3. A Ptk. 3:114 §-a értelmében a vezető tisztségviselői megbízatás 5 évre – ha a társaság ennél rövidebb időtartamra jött létre, erre az időtartamra – szól.

   A fentiekben idézett jogszabályi rendelkezések értelmezése alapján megállapítható, hogy az alapító a társaság társasági szerződésében (alapító okiratában) a diszpozitív szabályozás alapelvéből következően a vezető tisztségviselői megbízatás időtartamát 5 évtől eltérő határozott időtartamban vagy *határozatlan időtartamban* is megállapíthatja.

   A Ptk. 3:114. §-ában foglalt rendelkezés kizárólag abban az esetben irányadó, ha a társasági szerződés (alapító okirat) e rendelkezéstől eltérően nem rendelkezik.

4. A pályázat elbírálásánál vizsgálni szükséges a vezető tisztségviselőre vonatkozó összeférhetetlenségi és kizáró okokat. (Mt. 211. §; Ptk. 3:22. §; Ptk. 3:115. §;)

5. A munkaviszony időtartama alapvetően a vezetői megbízás időtartamához igazodik. Ha a vezetői megbízás határozott időtartamú, a vezetői megbízás munkaviszonyban történő ellátása esetén a munkaviszony is határozott időtartamú. Ha a vezetői megbízás határozatlan, ez esetben a vezetői megbízás határozatlan időtartamú munkaviszonyban látható el.

Mindezek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy fogadja el az előterjesztés 1. sz. mellékletében foglalt határozatot.

II. Döntési javaslat

Budapest Főváros IX. Kerület Ferencváros Önkormányzatának Képvelő-testülete meghozza az előterjesztés 1. sz. mellékletében foglalt határozatot.

Budapest, 2024. november 7.

Baranyi Krisztina h.
polgármester
Reiner Roland s.k.
alpolgármester

Mellékletek:
1. sz. melléklet: Határozattervezet
2. sz. melléklet: A FESZOFE Ferencvárosi Szociális Foglalkoztató és Ellátó Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetői (vezető tisztségviselői) feladatok ellátására kiírt pályázati felhívás

1. sz. melléklet

Határozattervezet

Budapest Főváros IX. Kerület Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a FESZOFE Ferencvárosi Szociális Foglalkoztató és Ellátó Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetői (vezető tisztségviselői) munkakör betöltésére pályázatot ír ki a …/2024. sz. előterjesztés 2. számú melléklete szerinti tartalommal. Felkéri a Polgármestert, hogy a pályázat közzétételéről a hatályos jogszabályoknak megfelelően gondoskodjon.

Határidő: 2024. november 20.
Felelős: Baranyi Krisztina polgármester

2. sz. melléklet

Budapest Főváros IX. Kerület Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testülete
pályázatot hirdet a

FESZOFE Ferencvárosi Szociális Foglalkoztató és Ellátó Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság

ügyvezetői (vezető tisztségviselői)

feladatok ellátására

A jogviszony típusa:
Munkaviszony (vezető állású munkavállaló)

A munkaviszony időtartama:
Határozatlan

A munkavégzés helye:
1097 Budapest, Gubacsi út 89.

A munkakörhöz tartozó főbb tevékenységi körök:
Az ügyvezető alapfeladata a Társaság alapító okiratában foglalt feladatok ellátásának koordinálása, irányítása, ellenőrzése, a Társaság működésének biztosítása, költségvetésének betartása, a munkáltatói jogok gyakorlása.

A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

- Az ügyvezető elkészíti a társaság mérlegét és a vagyonkimutatást, és ezeket a Képviselő - testület elé terjeszti.
- Az ügyvezető előterjesztést készít a törzstőke felemeléséről vagy leszállításáról, a felemelés vagy leszállítás végrehajtását és megtörténtét bejelenti a cégbíróságnak.
- A Képviselő - testületi határozatok végrehajtását megszervezi.
- A cégbíróságnál bejegyzett adatok megváltozását bejelenti.
- Gondoskodik a társaság szabályzatainak elkészítéséről, aktualizálásáról.
- A társaság gazdálkodásával összefüggő jogszabályokban és a társaság belső szabályzataiban, utasításaiban meghatározott feladatokat végrehajtja, végrehajtatja és a végrehajtást ellenőrzi.
- A társaság leggazdaságosabb működéséhez szükséges szervezetet kialakítja, a szervezetek működési rendjét meghatározza.
- A társaság éves gazdasági tervének elkészítéséről gondoskodik.
- A gazdaságosság és hatékonyság fokozására vonatkozóan intézkedéseket dolgoz ki, az intézkedések végrehajtását ellenőrzi és értékeli.
- A társaság érdekeltségi rendszerét kialakítja.
- Az ügyvezető feladata a közvetlen felügyelete alá tartozó munkatársak munkájának irányítása, ellenőrzése és értékelése.
- A társaság dolgozói tekintetében a munkáltatói jogokat az ügyvezető gyakorolja.
- Biztosítja a társaság eredményes és gazdaságos működését.

Munkabér és juttatás:

Az ügyvezető munkabérét és egyéb juttatásait a Képviselő-testület állapítja meg, valamint a FESZOFE Nonprofit Kft. Javadalmazási Szabályzatának rendelkezései az irányadók.

Pályázati feltételek:

- felsőfokú szakirányú végzettség gazdasági, műszaki, vagy jogi
- legalább 5-8 év szakmai tapasztalat,
- legalább 1-3 év vezetői tapasztalat,
- magyar állampolgárság
- büntetlen előélet,
- cselekvőképesség,
- felhasználói szintű MS Office ismeretek (irodai alkalmazások),
- eredményes pályázat esetén a vagyonnyilatkozat tételi eljárás lefolytatásának vállalása,
- a pályázóval szemben a Ptk. 3:115. § szerinti összeférhetetlenség nem áll fenn,
- a pályázóval szemben a Ptk. 3:22. § szerinti kizáró okok nem állnak fenn,
- az Mt. 211. §. szerinti összeférhetetlenség vele szemben nem áll fenn.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- a pályázó részletes szakmai önéletrajza,
- motivációs levél,
- vezetői program,
- a zöldfelületek minőségjavítására megfogalmazott koncepció,
- fizetési igény megjelölése,
- vezetői gyakorlat hitelt érdemlő igazolása,
- iskolai végzettséget, szakképzettséget, nyelvvizsgát igazoló okiratok másolata,
- 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy hozzájárul a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázattal kapcsolatos kezeléséhez, továbbításához,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy eredményes pályázat esetén a vagyonnyilatkozat-tételi eljárást vállalja,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy a pályázatát a Képviselő-testület nyilvános vagy zárt ülésen tárgyalja,
- a pályázó nyilatkozata arról Ptk. Harmadik könyve szerinti kizáró feltételek és összeférhetetlenségi okok, valamint az Mt. 211. §. szerinti összeférhetetlenség vele szemben nem áll fenn,
- a pályázó nyilatkozata arról, a Ptk. 3:115. § szerinti összeférhetetlenség- és a Ptk. 3:22. § szerinti kizáró okok vele szemben nem állnak fenn,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy az Mt. 211. §. szerinti összeférhetetlenség vele szemben nem áll fenn.

Elvárt kompetenciák:

- felelősségteljes, önálló munkavégzés,
- kiváló kommunikációs, szervező- és problémamegoldó készség,
- megbízhatóság, szakmai elhivatottság.

A pályázat elbírálása során előnyt jelent:

- a Társaság alaptevékenységébe tartozó területen szerzett vezetői gyakorlat,
- közterületi zöldfelületek kialakításához, fenntartásához kapcsolódó munkakörben szerzett szakmai, vezetői tapasztalat,
- a közterületek-, közparkok tisztaságának, fenntartásának koordinációjában szerzett szakmai tapasztalat.

A pályázat benyújtásának határideje: 2024. december 20.

A beosztás betölthetőségének időpontja: A beosztás legkorábban 2025. február 1. napjától tölthető be.

A pályázat benyújtásának módja:

- Személyesen leadható Budapest Főváros IX. Kerület Ferencvárosi Polgármesteri Hivatal jegyzői irodáján, a Hivatal nyitvatartási idejében (1092 Budapest, Bakáts tér 14.), vagy
- Elektronikus úton megküldve Baloghné dr. Nagy Edit címzetes főjegyző részére, a jegyzo@ferencvaros.hu e-mail címre.

A pályázat elbírálásának módja:
A Szociális és Egészségügyi Bizottság valamint a Pénzügy Ellenőrzési Bizottság javaslatára figyelemmel a pályázatot a Budapest Főváros IX. Kerület Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testülete bírálja el.

A pályázat kiírója fenntartja annak jogát, hogy a pályázatot visszavonja, módosított új pályázati felhívást tegyen közzé, vagy az eljárást lefolytatva azt eredménytelennek nyilvánítsa

A pályázat csak abban az esetben tekinthető teljes körűnek, amennyiben a pályázati kiírásban szereplő, a pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások hiánytalanul benyújtásra kerülnek. A hiányosan, vagy késedelmesen benyújtott pályázatok nem kerülnek elbírálásra.